

**Дополнительное соглашение № 1 к**  
**КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

казенного учреждения Воронежской области  
«Управление социальной защиты населения  
Подгоренского района»  
на 2023 – 2025 годы

Казенное учреждение Воронежской области «Управление социальной защиты населения Подгоренского района» (далее - Учреждение) в лице директора Учреждения Нестерова Александра Ивановича, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны и работники Учреждения, представленные первичной профсоюзной организацией, в лице уполномоченного в установленном порядке председателя выборного органа (далее – выборный профсоюзный орган) первичной профсоюзной организации Гайворонской Елены Владимировны, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», руководствуясь положениями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании Отраслевого соглашения между Воронежской областной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и министерством социальной защиты Воронежской области на 2023-2025 годы заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Подгоренского района» на 2023 – 2025 годы (далее – коллективный договор) о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

1.1. В пункте 3.1 раздела 3 «Оплата труда» коллективного договора и далее по тексту слово «департамент» в соответствующем падеже заменить словом «министерство» в соответствующем падеже.

1.2. В пункте 4.3 раздела 4 «Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости» слова «- лица предпенсионного возраста (*за два года до пенсии*);» заменить словами «- лица предпенсионного возраста (*в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно*);»

1.3. В разделе 5 «Рабочее время и время отдыха»:

1.3.1. Пункт 5.6 следующего содержания «Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами (в возрасте до восемнадцати лет) предоставляется четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц.» признать утратившим силу.

1.3.2. Дополнить пунктом 5.19 следующего содержания:

«5.19. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами (в возрасте до восемнадцати лет) предоставляется четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных

дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем.».

1.4. В разделе 8 «Социальные гарантии, льготы и компенсации»:

1.4.1. Пункт 8.1 изложить в следующей редакции:

«8.1. Работодатель осуществляет обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами.

В соответствии с Федеральным законом от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования» своевременно представляет сведения о застрахованных лицах, определенные настоящим Федеральным законом, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.».

1.4.2. Пункт 8.3 изложить в следующей редакции:

«8.3. При наличии экономии фонда оплаты труда в Учреждении директору и работникам Учреждения может быть оказана единовременная материальная помощь в размере не более 10 000 рублей:

- в связи с юбилейными датами: мужчинам – 50, 60, 65 лет, женщинам – 50, 55, 60 лет;

- при наступлении особых случаев;

- при регистрации брака;

- при рождении ребенка;

- в случае смерти близких родственников (родители, супруг(а), дети);

- в связи с расходами, произведенными на лечение, в связи с продолжительной болезнью.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере принимает Работодатель на основании письменного заявления работника.».

1.4.3. Пункт 8.4 изложить в следующей редакции:

«8.4. Выборный профсоюзный орган выделяет средства для оказания материальной помощи членам профсоюза:

- в связи с юбилейными датами (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет) проработавшим в Учреждении не менее 1 года;

- при наступлении особых случаев (рождение ребенка; регистрация брака; в случае длительной болезни; смерти ближайших родственников, близкому родственнику умершего работника; при серьезных материальных затруднениях);

- принимающим участие в специальной военной операции и (или) членам их семей.

Размер оказываемой материальной помощи определяется на заседании выборного профсоюзного органа.».

1.4.4. Дополнить пунктом 8.5 следующего содержания:

«8.5. Работникам, принимающим участие в специальной военной операции, осуществляются следующие выплаты:

- единовременная выплата в размере не ниже их среднемесячной заработной платы за последний год (в случае отсутствия заработка за последний год выплата не может быть ниже МРОТ);

- единовременная материальная помощь в размере 10 000 рублей в случае получения ранения и (или) заболевания, приведших к стойкой утрате трудоспособности (в случае гибели – единовременная материальная помощь выплачивается семье).».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания.


3. Настоящее дополнительное соглашение с момента его вступления в силу становится неотъемлемой частью коллективного договора.

4. Остальные условия коллективного договора остаются неизменными и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

5. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок на уведомительную регистрацию в министерство труда и занятости населения Воронежской области.

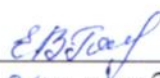
Представитель Работодателя:

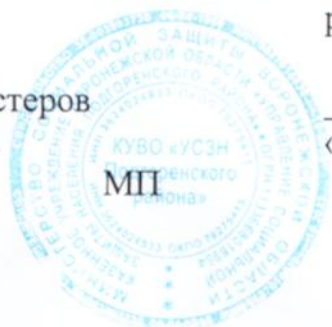
Директор  
казенного учреждения Воронежской  
области «Управление социальной  
защиты населения Подгоренского  
района»

 А.И. Нестеров  
« 04 » декабря 2024г.

Представитель Работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
казенного учреждения Воронежской  
области «Управление социальной  
защиты населения Подгоренского  
района»

 Е.В. Гайворонская  
« 04 » декабря 2024г.



Казенное учреждение Воронежской области «Управление социальной защиты населения Подгоренского района»

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

«4» четыре листа

Директор  А.И. Нестеров

«04» декабря 2024 г.

