

Министерство социальной защиты Воронежской области

Казенное учреждение Воронежской области
«Управление социальной защиты населения Подгоренского района»
(КУВО «УСЗН Подгоренского района»)

ПРИКАЗ

28.12.2024

№ 113/ОД

п.г.т. Подгоренский

О внесении изменений в приказ КУВО «УСЗН Подгоренского района» от 01.12.2021 № 44/ОД «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Подгоренского района»

В целях приведения нормативных правовых актов казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Подгоренского района» в соответствие действующему законодательству

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Подгоренского района» от 01.12.2021 № 44/ОД «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Подгоренского района» (в редакции приказов КУВО «УСЗН Подгоренского района» от 02.02.2023 № 23/ОД и от 16.06.2023 № 56/ОД) следующие изменения:

1.1. Преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Подгоренского района», Положением об оплате труда работников казенных учреждений, в отношении которых министерством социальной защиты Воронежской области исполняются функции и полномочия учредителя, утвержденным приказом министерства социальной защиты

Воронежской области от 27.04.2024 № 15/н, в целях создания условий, способствующих эффективному труду, рациональному использованию рабочего времени, укреплению трудовой дисциплины, с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и в целях актуализации Правил внутреннего трудового распорядка казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Подгоренского района»

п р и к а з ы в а ю:».

1.2. В Правилах внутреннего трудового распорядка казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Подгоренского района» (далее – Правила):

1.2.1. По тексту Правил слово «департамент» в соответствующих падежах заменить словом «министерство» в соответствующих падежах.

1.2.2. В пункте 7.5.2 раздела 7 «Оплата труда» слово «губернатора» заменить словом «Губернатора», слово «правительства» заменить словом «Правительства».

1.2.3. В разделе 8 «Дополнительное поощрение и материальная помощь»:

1.2.3.1. Пункт 8.2 изложить в следующей редакции:

«8.2. При наличии экономии фонда оплаты труда директору и работникам Учреждения может выплачиваться единовременная (разовая) премия в размере до одного должностного оклада:

- в связи с профессиональным праздником;
- в связи с государственными праздниками Российской Федерации;
- за выполнение особо важных и ответственных работ (подготовка, проведение и участие в российских, региональных мероприятиях научно-методического, социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей).

Решение об оказании единовременной (разовой) премии и ее конкретном размере работникам Учреждения принимает директор Учреждения.

Решение об оказании единовременной (разовой) премии и ее конкретном размере директору Учреждения принимает министр социальной защиты Воронежской области.».

1.2.3.2. Пункт 8.3. изложить в следующей редакции:

«8.3. При наличии экономии фонда оплаты труда в Учреждении директору и работникам Учреждения может быть оказана единовременная материальная помощь в размере не более 10 000 рублей:

- в связи с юбилейными датами: мужчинам – 50, 60, 65 лет, женщинам – 50, 55, 60 лет;

- при наступлении особых случаев;
- при регистрации брака;
- при рождении ребенка;
- в случае смерти близких родственников (родители, супруг(а), дети);
- в связи с расходами, произведенными на лечение, в связи с продолжительной болезнью.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере работникам Учреждения принимает директор Учреждения на основании письменного заявления работника Учреждения.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере директору Учреждения принимает министр социальной защиты Воронежской области на основании письменного заявления директора Учреждения.».

1.2.3.3. Дополнить пунктом 8.4 следующего содержания:

«8.4. Работникам, принимающим участие в специальной военной операции, осуществляются следующие выплаты:

- единовременная выплата в размере не ниже их среднемесячной заработной платы за последний год (в случае отсутствия заработка за последний год выплата не может быть ниже МРОТ);

- единовременная материальная помощь в размере 10 000 рублей в случае получения ранения и (или) заболевания, приведших к стойкой утрате трудоспособности (в случае гибели – единовременная материальная помощь выплачивается семье).».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.И. Нестеров